

## Human Resources

**Förmågan att utveckla enastående individer så att det uppstår synergieffekter i företaget är den främsta organisationsförändringen som kan göras.**

När människor samlas i grupp förstärks förändringspotentialen markant hos individen. Vi arbetar med att få människor trygga och nyfikna på sin egen kapacitet. Erfarenheten från andra grupper visar att när människor att tillsammans i tillstånd av tillåtande nyfikenhet och upptäckarglädje frigörs många tankar i kreativitet och initiativförmåga.

Några av de teorier vi arbetar efter är hämtad från Will Schutz, Fundamental Interpersonell Relationship Orientation men också Wills utveckling av teorin till Human Element och Den Goda Organisationen.

Wilfred Bion och hans teori om Grundantaganden i grupper som också används inom Tavistock.

Det sociala samspelets viktiga funktion tar vi oss med en socialantropologisk vinkel. Med det menas att vi människor skapar vår mening i tillvaron tillsammans med andra i regler normer och ceremonier som blir viktiga för oss